

**COMUNE DI ROMAGNESE
PROVINCIA DI PAVIA****DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE****NR. 79****DATA: 23/12/2020****OGGETTO: Contratto decentrato integrativo CCDI parte economica 2020– Costituzione fondo incentivante dipendenti anno 2020 - Autorizzazione sottoscrizione.****LA GIUNTA COMUNALE**

L'anno duemilaVENTI il giorno VENTITRE del mese di DICEMBRE alle ore 13:00 nella sala delle adunanze si è riunita la GIUNTA COMUNALE, regolarmente convocata nei termini di legge;

Risultano presenti:

		PRESENTE	ASSENTE
1	ACHILLE MANUEL – SINDACO collegato telematicamente	X	
2	GALLINI BENITO - VICE SINDACO	X	
3	ROCCHI SANDRO - ASSESSORE		X

Totale presenti: n.2 Assenti: n. 1 **ROCCHI SANDRO**

Partecipa alla seduta il Segretario Comunale Dr. **UMBERTO FAZIA MERCADANTE**. Assume la Presidenza il Sig. **ACHILLE MANUEL** nella sua qualità di **SINDACO** dopo aver constatato la validità dell'adunanza dichiara aperta la seduta ed invita gli intervenuti a discutere ed a deliberare sulla proposta di cui all'argomento in oggetto.

LA GIUNTA COMUNALE

RICHIAMATO	l'art. 40 del decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165, in tema di contrattazione collettiva nazionale decentrata;
VISTO	l'art.8 "Contrattazione Collettiva Decentrata: tempi e procedure" comma 6 del CCNL del 21.5.2018;
RICHIAMATO	il Contratto collettivo nazionale di lavoro del personale non dirigente del comparto Funzioni locali triennio normativo ed economico 2016-2018 che all'art.2 c.8 prevede che "per quanto non previsto, continuano a trovare applicazione, in quanto compatibili con le previsioni del presente contratto o non disapplicate, le disposizioni dei precedenti CCNL. ;
RICHIAMATO	l'art. 3, commi 3 e 5, CCNL 21.05.2018, che prevedono che le parti stipulano il contratto collettivo decentrato integrativo;
PRESO ATTO	che le parti in apposito incontro hanno sottoscritto una pre-intesa relativa al decentrato CCDI PARTE ECONOMICA 2020 che costituisce parte integrante e sostanziale della presente deliberazione che contiene la costituzione del fondo incentivante dipendenti anno 2019;
VISTO	il risultato delle trattative con le delegazioni sindacali, contemplato nel quadro complessivo della contrattazione integrativa e riassunto nel contratto decentrato CCDI PARTE ECONOMICA 2020 che contiene la costituzione del fondo incentivante dipendenti anno 2020;
RILEVATO	che tale accordo non è in contrasto con i vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali o comporta oneri non previsti rispetto a quanto indicati dagli stessi;
DATO ATTO	che è stato effettuato il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri da parte del revisore dei conti, ai sensi dell'art. 8 c.6 del CCNL del 21.05.18, nonché la certificazione della costituzione del fondo;
VISTO	il D. Lgs. 30.03.2001, n. 165 e ss.mm.ii.;
VISTO	lo Statuto Comunale;
VISTO	il D. Lgs. 18.08.2000, n. 267;
ACQUISITI	i pareri previsti dall'art. 49 del citato D. Lgs. n. 267/2000;

Con voti unanimi e favorevoli espressi in forma palese

DELIBERA

- di dare mandato al Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla firma dell'accordo relativamente al CCDI PARTE ECONOMICA 2020 con la definizione delle risorse decentrate per la disciplina di incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della

produttività per l'anno 2020, allegato al presente atto quale parte integrante e sostanziale che contiene la costituzione del fondo incentivante dei dipendenti anno 2020;

- di impegnare la complessiva spesa sul bilancio;
- di comunicare copia della presente deliberazione ai responsabili dei Servizi interessati per gli adempimenti esecutivi di rispettiva competenza.

Successivamente, data l'urgenza di dare immediata esecuzione al presente provvedimento, con separata votazione unanime e favorevole espressa in forma palese

DELIBERA

di rendere il presente atto immediatamente eseguibile ex art. 134 – 4° comma del D. Lgs. 267/2000.

ALLEGATO ALLA DELIBERA DELLA GIUNTA COMUNALE N. DEL23/12/2020

RESPONSABILI DEI SERVIZI

PARERE DI REGOLARITA' TECNICO - AMMINISTRATIVA

Visto l'art.49 comma 2 del T.U.E.L. approvato con D.Lgs.267 DEL 18.08.2000 ,il sottoscritto Segretario Comunale esprime parere favorevole, in ordine alla regolarità Tecnico amministrativa della proposta di deliberazione in oggetto.

Li 23/12/2020



IL SEGRETARIO COMUNALE
Dr. Umberto Fazio Mercadante

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA-CONTABILE

Visto l'art.49 comma 1 del decreto legislativo 18.08.2000 n.267 ,T.U.E.L. il Responsabile del Servizio Finanziario, per quanto di competenza ,esprime parere favorevole, in ordine alla regolarità tecnica-contabile della proposta di deliberazione in oggetto.

Li 23/12/2020



IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
Valeria Picchi

COPIA

Letto, approvato e sottoscritto.

F.30
IL SINDACO
MANUEL ACHILLE

F.30
IL SEGRETARIO COMUNALE
DR. UMBERTO FAZIA MERCADANTE

DICHIARAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Si dichiara che copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'albo pretorio per giorni 15 consecutivi dal

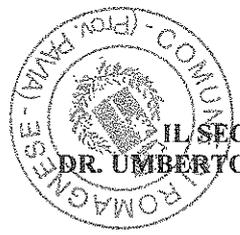
30 DIC. 2020

Addi **30 DIC. 2020**

F.30
IL SEGRETARIO COMUNALE
DR. UMBERTO FAZIA MERCADANTE

Per copia conforme all'originale.

Li **30 DIC. 2020**



IL SEGRETARIO COMUNALE
DR. UMBERTO FAZIA MERCADANTE

La presente è stata comunicata, ai sensi dell'art.125 del D.Lgs. n.267/2000 ai Capigruppo Consiliari in data: **30 DIC. 2020**

DICHIARAZIONE DI ESEGUIBILITA'

La presente è stata dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi del 4° comma dell'art.134 D.Lgs. n.267/2000.

Li **30 DIC. 2020**

F.30
IL SEGRETARIO COMUNALE
DR. UMBERTO FAZIA MERCADANTE

DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITA'

La presente divenuta esecutiva il _____ ai sensi del 3° comma dell'art.134 D.Lgs. n.267/2000.

Li _____

IL SEGRETARIO COMUNALE
DR. UMBERTO FAZIA MERCADANTE

COMUNE DI ROMAGNESE (PV)

IL REVISORE

Verbale N. 38 del 30.12.2020

Oggetto: Parere sulla compatibilità dei costi dell'ipotesi di Accordo Decentrato Integrativo per l'anno 2020

In data odierna si è riunito il revisore del Comune di Romagnese (PV).

IL REVISORE

premessso

- che l'art.5, comma 3 del C.c.n.l. 1/04/1999 per i dipendenti delle regioni, province ed autonomie locali, come sostituito dall'art. 4 del C.c.n.l. 22/1/2004 prevede che "il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri, sono effettuati dal collegio dei revisori. A tal fine, l'ipotesi di contratto decentrato integrativo definita dalla delegazione trattante è inviata a tali organismi entro 5 giorni, corredata da apposita relazione illustrativa tecnico finanziaria. Trascorsi 15 giorni senza rilievi, l'organo di governo dell'ente autorizza il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto";
- che, inoltre l'art. 40, comma 3 del d. lgs. 30/3/2001, n. 165 (testo unico pubblico impiego) prevede, che "le pubbliche amministrazioni non possono sottoscrivere in sede decentrata, contratti collettivi integrativi in contrasto con i vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali o che comportino oneri non previsti negli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione. Le clausole difformi sono nulle e non possono essere applicate";
- che l'art. 48, comma 6 dello stesso decreto prosegue sancendo che "il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva con i vincoli di bilancio ai sensi dell'art. 40, comma 3, è effettuato dal collegio dei revisori ..."
- che il parere dei revisori attiene, quindi, alla compatibilità dei costi (sostanzialmente la copertura finanziaria) e non certo la sua legittimità e regolarità rispetto alle norme del contratto collettivo;
- che detto controllo va effettuato prima dell'autorizzazione da parte della Giunta Comunale alla firma definitiva dell'accordo stesso;

ritenuto che per poter esprimere tale certificazione sia necessario:



- che in calce al contratto integrativo o comunque nel documento in cui lo stesso viene sottoposto all'esame dell'organo di revisione, sia quantificata con esattezza la spesa complessiva che viene a determinarsi a carico degli esercizi a cui il contratto stesso si riferisce;
- che vengano esplicitamente indicate le risorse appositamente previste in bilancio a copertura di tale spesa;

visto

- che la delegazione trattante di parte pubblica e le organizzazioni sindacali hanno siglato in data 23.12.2020 una preintesa per l'applicazione dei seguenti istituti contrattuali: CCDI 2020;
- che detta preintesa è stata trasmessa al Collegio in data 30.12.2020;
- che nella nota di trasmissione sono allegate le tabelle dimostrative dell'entità della spesa e della relativa copertura finanziaria;
- che il Collegio ha provveduto a verificare l'esistenza in bilancio delle risorse erogate e da erogare a seguito dell'accordo in oggetto;

verificata

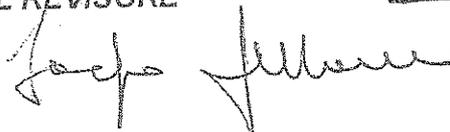
la corretta applicazione delle norme di legge con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e corresponsione dei trattamenti accessori nonché sui vincoli meritocratici di distribuzione del salario accessorio.

attesta

- 1) la compatibilità dei costi dell'ipotesi di Accordo Decentrato in oggetto in quanto vi è capienza negli appositi stanziamenti di bilancio per far fronte agli oneri derivanti dall'accordo;
- 2) la corretta applicazione delle norme di legge che incidono sulla misura e corresponsione dei trattamenti accessori e sui vincoli meritocratici per la distribuzione del salario accessorio.

Letto, confermato, sottoscritto

IL REVISORE



COMUNE DI ROMAGNESE

(Provincia di Pavia)

IL SEGRETARIO COMUNALE

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

OGGETTO: RELAZIONE ILLUSTRATIVA E TECNICO FINANZIARIA ALL'IPOTESI DI
CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL COMUNE DI ROMAGNESE
PARTE ECONOMICA ANNO 2020

IPOTESI di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo dipendenti non dirigenti ai sensi degli artt. 7 e 8 del CCNL 21/05/2018, in merito alla parte economica delle risorse decentrate dell'anno 2020- Relazione illustrativa

Modulo I - Scheda I.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa <u>23 DIC 2020</u>	
Periodo temporale di vigenza	Anno 2020	
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica Presidente: Segretario Comunale del Comune di ROMAGNESE Organizzazioni sindacali presenti alla contrattazione (UIL, CISL, CSA), Firmatarie della preintesa: per la parte pubblica: Segretario Comunale per la parte privata: I rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali MAURIZIO POGGI - UIL ANTONIO CASSINARI - CISL ERNESTINO STRONINI - CSA	
Soggetti destinatari	Personale dipendente del Comune di ROMAGNESE	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) utilizzo risorse decentrate anno 2020	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti prepedentici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno/Revisore dei Conti? Verrà acquisita con il parere a seguito dell'inoltro di questa relazione Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli Nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009 è stato adottato il piano della performance con gli strumenti di misurazione e valutazione delle Performance Il Piano della performance del Comune di ROMAGNESE coincide con gli strumenti della programmazione finanziaria, più precisamente con la R.P.P. e con il Piano degli obiettivi.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità? SI
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui il D.Lgs. 33/2013? SI
		La Relazione della Performance 2018 è stata validata dal NdV ai sensi dell'articolo 14, comma 6 del d.lgs. n. 150/2009? SI
Eventuali osservazioni =====		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale -modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione dell'articolato del contratto per l'anno 2020

- sarà possibile destinare risorse a obiettivi di miglioramento e/o sviluppo collegati alla performance individuale dei dipendenti non incaricati di PO, così come riportati nella deliberazione di approvazione del piano delle Performance /Piano Dettagliato degli Obiettivi 2020, nella misura indicata nel prospetto di ripartizione del fondo allegato al presente verbale quale parte integrante e sostanziale;
- la ripartizione del fondo anno 2020 è riportato nell'apposito prospetto allegato al presente atto quale parte integrante e sostanziale.

Le parti concordano, inoltre, che la somma eventualmente residua del fondo venga portata in economia ad incrementare il fondo nell'anno successivo ai sensi dell'art. 68 c.1 ultimo periodo del CCNL 21.05.2018.

B) Modalità di utilizzo delle risorse

Va preliminarmente precisato che le risorse stabili ammontano a €. 28.640,77 mentre la parte variabile ammonta a €.0 che con le detrazioni pari a €. 6.685,31 portano il fondo 2020 pari a €. € 21.955,46 .

La parte fissa e la parte variabile vengono utilizzate come segue:

SPESA FISSA	
Posizioni economiche	€ 9.769,03
Indennità di comparto a valere sul fondo	€ 2.986,26
TOT SPESA FISSA	€ 12.755,29

SPESA VARIABILE	
Responsabilità *	€ 1.000,00
Condizioni lavoro : indennità rischio-disagio	€ 1.800,00
30% performance individuale art.69 CCNL 21.5.18	€ 362,01
Performance individuale	€ 6.475,16
TOT SPESA VARIABILE	€ 9.200,17

nel rispetto del CCDI vigente, una somma pari a €.7.000,17 viene utilizzata per il piano delle Performance che coincide con il Piano Dettagliato degli Obiettivi approvato dall'Amministrazione mediante il quale vengono assegnati ai Responsabili ed ai dipendenti gli obiettivi 2020 di Mantenimento, Miglioramento o Sviluppo definendo gli indicatori, i valori di partenza, in caso di obiettivi di Miglioramento, e i valori attesi, nonché l'incentivo previsto in caso di raggiungimento del risultato al 100% nel rispetto del sistema di misurazione e valutazione del personale del Comune di ROMAGNESE.

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Nel CCDI anno 2018 è stata approvata la disciplina delle progressioni orizzontali che non può prevedere più del 50% dei dipendenti in progressione per anno. Inoltre la selettività viene assicurata in quanto le progressioni avvengono sulla base della valutazione del comportamento organizzativo e del raggiungimento degli obiettivi effettuate nei 3 anni precedenti.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Con la sottoscrizione del contratto si tende da una parte a indennizzare i dipendenti per attività che vanno oltre alla prestazione "normale" lavorativa e dall'altra a valorizzare le prestazioni tese a raggiungere gli obiettivi definiti dall'Amministrazione

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO  IL SEGRETARIO COMUNALE

IPOTESI di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo ai sensi ai sensi degli artt. 7 e 8 del CCNL 21/05/2018, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2020.

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Funzioni Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 28.640,77
Risorse variabili	€ 0
Decurtazioni	-€ 6.685,31
Totale	€ 21.955,46

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

PARTE FISSA:		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-05) (ART. 67 C.1, 1°PERIODO, CCNL 2016-18)	€ 22.098,00	DAL 2018 IMPORTO UNICO CONSOLIDA TO ANNO 2017 (ART. 67 C.1 CCNL 16- 18)
Incremento art. 32 c. 1 - 0,62 % monte salari 2001	€ 1.237,79	
Incremento art. 32 c. 2 - 0,50 % monte salari 2001	€ 998,22	
ART. 32 CCNL 22/01/2004 c.1 - incremento 0,20% m.s. 2001, NON UTILIZZATO NEL 2017 PER A.P., ART. 67, C.1, 3°PER. CCNL 2016-18)	€ 399,29	
Incremento art. 4 c. 1, 0,5 % monte salari 2003	€ 1.269,00	
CCNL 11.4.08 Incremento art. 8 c. 2 = 0,6 % monte salari 2005	€ 1.560,00	
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (ART. 67 C.2 Lett. b), CCNL 2016-18) dichiarazione congiunta n. 5: fuori limite gli incrementi derivanti da CCNL 16-18	€ 496,08	
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4, C.2, CCNL 2000-01) (ART. 67 C.3 Lett. c) CCNL 2016-18: IMP. INTERO ANNO	€ -	
EURO 83,20 PER UNITA' DI PERSONALE IN SERVIZIO AL 31.12.2015 (n° 7), A VALERE DAL 2020 (ART 67 C.2 Lett.a) CCNL 2016-18) dichiarazione congiunta n. 5: fuori limite	€ 582,40	
TOT. PARTE FISSA 2020	€ 28.640,77	

Sezione II – Risorse variabili

PARTE VARIABILE:		
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4, C.2, CCNL 2000-01) (ART. 67 C.3 Lett. c) CCNL 2016-18: IMP. PARTE ANNO CORRENTE	€	-
Economie 2018 (ART. 68 C.1, ULTIMO PERIODO, CCNL 2016-18) - fuori limite	€	0
TOT. PARTE VARIABILE 2020	€	0

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Art.9 c.1 DL.78/2010-RIDUZIONE PER CESSAZIONI 1 dal 31.12.10 - 2 dal 30.6.11	-€	4.885,31
RIDUZIONE PER INCARICO P.O GHIOZZI	-€	1.800,00

TOTALE RISORSE DISPONIBILI FONDO 2020	€ 21.955,46,91
--	-----------------------

per FUORI LIMITE si intendono le somme che non sono sottoposte al tetto dell'art.23 c.2 del D.Lgs 75/2018 (salario accessorio 2016)

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e di stabilità:

Le risorse stabili ammontano a €28.640,77 che pur con le detrazioni pari a € 6.685,31 risultano pari a € 21.955,46 mentre le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano a € 12.755,29. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è stata suddivisa sulla base del sistema di misurazione e valutazione delle Performance che utilizza un modello che prevede che il 50 % della somma stanziata per La performance individuale venga distribuita sulla base del raggiungimento percentuale dell'obiettivo e il restante 50% venga distribuito sulla base della valutazione dei comportamenti organizzativi.

c. attestazione motivata del rispetto del principio che almeno il 30% della parte variabile della costituzione di fondo finanzia le performance

La parte variabile che costituisce il fondo anno 2020 è pari a € 0, mentre le risorse dedicate alla Performance Individuali sono pari a € 7.000,14 , ben superiori al 30% della parte variabile;

d. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali).

Con il CCDI 2018 è stata approvata la disciplina delle progressioni orizzontali che non può prevedere più del 50% dei dipendenti in progressione per anno. Inoltre la selettività viene assicurata in quanto le progressioni avvengono sulla base della media delle valutazioni dei tre anni precedenti.

e. attestazione motivata del rispetto del principio che la misura della maggiorazione del premio individuale per i dipendenti che conseguano le valutazioni più elevate deve essere pari ad almeno il 30% del valore medio pro capite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente.

La somma dedicata alla performance è pari a €7.000,14 e la misura della maggiorazione del premio individuale per il dipendente che consegue la valutazione più elevata è pari a € 525,01 che corrisponde al 30% del valore medio pro capite dei premi attribuiti ai dipendenti cui è attribuita la performance individuale.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato anno 2016 per rispetto art.23 c2 D.Lgs.75/2017 e dell'art.67 del CCNL del 21.05.2018

Rilevato che occorre procedere alla rideterminazione del Fondo risorse decentrate per l'anno 2020 nel rispetto delle norme vigenti con particolare riferimento:

- all'art.23 c.2 del D.Lgs.75 "Madia" del 25 maggio 2017 che modifica e integra il d.lgs. n°165/2001 e ss.mm.ii. ai sensi della l. n. 124/2015, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche, che prevede che "... a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato." (detta norma prevedeva il tetto del fondo pari a quello del 2015 nonché la riduzione in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio).

L'art.67 del CCNL del 21.05.2018 prevede inoltre che : c. 7. La quantificazione del Fondo delle risorse decentrate è di quelle destinate agli incarichi di posizione organizzativa, di cui all'art. 15, comma 5, deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017.

Si dà atto che la somma del fondo incentivante impegnato nell'anno 2020 con le risorse destinate agli incarichi di posizione organizzativa, fatto salvo le somme escluse dal calcolo del tetto del 2016 (economie anni precedenti, incrementi per disposizioni di legge non comprese nel tetto 2016, ecc.), deroga al divieto di superare il salario accessorio impegnato nell'anno 2016 in quanto a fronte dell'incremento della spesa per PO dell'anno 2020 di -€ 2.070,89 l'ente ha applicato l'art. 11-bis, comma 2, D.L. 135 del 2018 convertito, con modificazioni, dalla L. n. 12 del 2019, che prevede la possibilità di utilizzare la capacità assunzionale, cioè le risorse che possono essere destinate alle assunzioni di personale a tempo indeterminato, che sono contestualmente ridotte del corrispondente valore finanziario, per incrementare la spesa delle PO in deroga al divieto di cui all'art.23 c.2 del D.Lgs 75.

TOT. FONDO DIPENDENTI 2020 ESCLUSE somme fuori limite	€ 20.876,98
TOT FONDO 2016 DIPENDENTI DA NON SUPERARE ESCLUSE SOMME fuori limite	€ 20.876,98
DIFFERENZA FONDO ANNO 2020 DA FONDO ANNO 2016	0

	2020	2016	DIFFERENZA
SPESA P.O. con esclusioni	€ 17.994,97	€ 15.924,08	€ 2.070,89

Pertanto, con l'applicazione del sopra citato l'art. 11-bis, comma 2, D.L. 135 del 2018 convertito, con modificazioni, dalla L. n. 12 del 2019, con la riduzione delle capacità assunzionali dell'ente di €9.682,50 per compensare l'incremento della spesa di PO 2020 rispetto alla spesa di PO 2016, è legittima la deroga all'art.23 c2 del D.Lgs. 75/2018 e l'art.67 del CCNL del 21.05.2018.

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in un unico capitolo di spesa precisamente il cap. 01.11.1.101, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione è impegnato al capitolo 01.11.1.101 del bilancio 2020.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

IL SEGRETARIO COMUNALE

IL REVISORE DEI CONTI

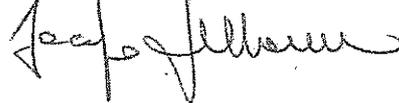
ai sensi degli artt. 7 e 8 del CCNL 21/05/2018

CERTIFICA

il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio

Il Revisore dei Conti

ROMAGNESE... 30-12-2020



COMUNE DI ROMAGNESE

Preintesa Contratto Collettivo Decentrato Integrativo anno 2020

Il giorno mese di 23 DIC, 2020 dell'anno 2020 ha avuto luogo l'incontro tra la Delegazione di parte pubblica, composta dal Segretario Comunale/Presidente dott. Umberto Fazio Mercadante e la Delegazione di parte sindacale, composta dai rappresentanti delle seguenti organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL:

RSU dell'Ente	sig.ra VALERIA PICCHI
UIL/FPL	sig. MAURIZIO POGGI
CISL/FP	sig. ANTONIO CASSINARI
CSA	sig. ERNESTINO STORNINI

PREMESSA

Richiamato il CCDI giuridico triennale 2018-2020 del Comune di ROMAGNESE sottoscritto in data 27/12/2019, con particolare riferimento all'art.1 c.2 e 3 che prevedono:

c.2. Il presente contratto collettivo integrativo decentrato ha efficacia dal momento della sottoscrizione, fatta salva diversa decorrenza indicata negli articoli seguenti

c.3. La sua durata è triennale salva:

- modifiche di istituti in esso contemplati dovute alla sottoscrizione di contratti nazionali di lavoro che ne impongano la revisione;
- la ripartizione annuale delle risorse del fondo per il salario accessorio;
- la volontà delle parti di rivederne le condizioni.

Rilevato che occorre procedere alla rideeterminazione del Fondo risorse decentrate per l'anno 2020 nel rispetto delle norme vigenti con particolare riferimento:

- all'art.23 c.2 del D.Lgs.75 "Madia" del 25 maggio 2017 che modifica e integra il d.lgs. n°165/2001 e s.mm.ii, ai sensi della l. n. 124/2015, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche, che prevede che "... a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato" (detta norma prevedeva il tetto del fondo pari a quello del 2015 nonchè la riduzione in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio).

- all'art.67 c.7 del CCNL 21.05.2018 - Fondo risorse decentrate: costituzione - che prevede che la quantificazione del Fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di posizione organizzativa, di cui all'art. 15, comma 5, deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n.75/2017.

Si dà atto che la somma del fondo incentivante impegnato nell'anno 2020 con le risorse destinate agli incarichi di posizione organizzativa, fatto salvo le somme escluse dal calcolo del tetto del 2016 (economie anni precedenti, incrementi per disposizioni di legge non comprese nel tetto 2016, ecc.), deroga al divieto di superare il salario accessorio impegnato nell'anno 2016 in quanto a fronte dell'incremento della spesa per PO dell'anno 2020 di €, 2.970,89. Poiché ha applicato l'art. 11-bis, comma 2, D.L. 135 del 2018 convertito, con modificazioni, dalla L. n. 12 del 2019, che prevede la possibilità di utilizzare la capacità assunzionale, cioè le risorse che possono essere destinate alle assunzioni di personale a tempo indeterminato, che sono contestualmente ridotte del corrispondente valore finanziario, per incrementare la spesa delle PO, in deroga al divieto di cui all'art.23 c.2 del D.Lgs 75.

SE

AM
[Signature]

- all'art.68 del sopra citato CCNL 2018-2020 che prevede che almeno il 30% delle risorse variabili sia destinato alla performance individuale

Successivamente, in merito:

- al c. 2 dell'art. 33 della L.58/2019, come modificato dal c. 853, art. 1 L. n. 160/2020, che all'ultimo periodo stabilisce:

Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'art. 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, e' adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018.

- al Decreto 17.05.2020 *Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni* pubblicato il 27.05.2020 che prevede che:

il limite al trattamento economico accessorio di cui all'art. 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 e' adeguato, in aumento e in diminuzione ai sensi dell'art. 33, comma 2, del decreto-legge n. 34 del 2019, per garantire il valore medio pro capite riferito all'anno 2018, ed in particolare e' fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31 dicembre 2018;

si dà atto che si procederà alla verifica a fine anno e che eventuali variazioni verranno riportate sul fondo dell'anno 2021.

Dato atto che per l'anno 2020 non vi sono variazioni nella costituzione della parte fissa del fondo in quanto il CCNL non prevede aumenti contrattuali mentre non vi sono risorse variabili ad incrementare il fondo anno 2020.

Le parti, a seguito delle verifiche operate, sottoscrivono la presente preintesa

CONVENGONO

sulla correttezza dell'ammontare del fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, così come riportato nel prospetto di quantificazione del fondo allegato A), facente parte integrante e sostanziale al presente accordo, e sulla sua corrispondenza alla disciplina legislativa e contrattuale vigente.

Per quanto riguarda la ripartizione del fondo incentivante anno 2020 le parti ribadiscono quanto sottoscritto nel CCNI 2018-2020 sopra citato in merito ai criteri per l'utilizzazione, come riportate nell'allegato A) (parte contabile delle destinazioni delle risorse decentrate agli istituti incentivanti) che fanno riferimento alle diverse finalità del trattamento economico accessorio di cui al CCNL vigente.

Inoltre le parti.

CONCORDANO

per l'anno 2020

- sarà possibile destinare risorse a obiettivi di miglioramento e/o sviluppo collegati alla performance individuale dei dipendenti non incaricati di PO, così come riportati nella deliberazione di approvazione del piano delle Performance /Piano Dettaglio degli Obiettivi 2020, nella misura indicata nel prospetto di ripartizione del fondo allegato al presente verbale quale parte integrante e sostanziale;
- la ripartizione del fondo anno 2020 è riportata nell'apposito prospetto allegato al presente atto quale parte integrante e sostanziale.

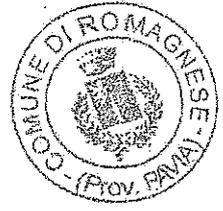
Le parti concordano, inoltre, che la somma eventualmente residua del fondo venga portata in economia ad incrementare il fondo nell'anno successivo ai sensi dell'art. 68 c.1 ultimo periodo del CCNL 21.05.2018.



La valutazione verrà effettuata mediante le apposite schede già approvate dall'Amministrazione nel "Sistema di misurazione e valutazione delle performance".

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA
Presidente delegazione trattante
dott. Umberto Fazio Mercadante

LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE:
Per la R.S.U. sig.ra VALERIA PICCHI
Per le OO.SS. territoriali



CISL/FP sig. ra ANTONIO CASSINARI

UIL/FPL sig. MAURIZIO POGGI

CSA sig. ERNESTINO STORNINI

M. Poggi
S. Stornini

COMUNE DI ROMAGNANO
TABELLA RIEPILOGATIVA PREVISIONE SUDDIVISIONE FONDO 2020

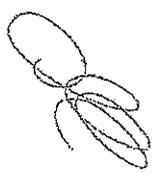
Denominativo	Car.	Risparmio	CONDIZIONI LAVORO Rischio/Daeragio	Performance Individuale	SPESA VARIABILE	30% merito Individuale performance	Economie	Posizione economica	non PECG	Indennità di comparto
Finanziaria PO FINANZA PEO dal 31.12.2015	D36	-	-	-	-	-	-	€ 4.535.90	-	€ 561,10
MChiozzi PO AMMINISTRATIVA PEO dal 1.10.2015	D12	-	-	-	-	-	-	€ 1.174.96	-	€ 561,10
S. Rossi - Agricolt. P.L.	C9	-	-	€ 1.899,31	€ 1.899,31	-	-	€ 1.887,21	-	€ 397,52
S. Veriani aut. Scabbas PEO dal 31.12.2015	B37	€ 1.890,00	€ 600,00	€ 1.129,52	€ 1.029,52	-	-	€ 1.868,11	-	€ 420,06
GHIOZZI MARCO apparato specializzato Assegnazione dal 1-3-18 Carata Raffada dal 1.1.2017 PEO dal 1.1.2019	B38	-	€ 600,00	€ 1.256,87	€ 1.836,87	-	-	€ -	-	€ 320,22
Zanussi Respa E.T.C. art.110 42 h srtic	D1	-	-	€ 1.899,45	€ 1.909,45	-	-	€ 302,82	-	€ 420,96
S. Pignotti aut. Scabbas PEO dal 1.10.2015 - CESSATO DAL 1.1.2020 X PAVIA ACQUE	B38	-	-	-	-	-	-	-	-	€ 187,80
TOTALI	-	€ 1.890,00	€ 1.200,00	€ 6.475,16	€ 5.675,16	€ 525,01	-	€ 9.799,05	€ -	€ 2.586,26
QUANTIFICAZIONE FONDO ANNO 2020										
PARTE FISSA:										
UNICO RAPPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 51 C.3 CCNL 2002-05) (ART. 67 C.1 1° PERIODO CCNL 2016-18)										
Incremento art. 32 c. 1 - 0,02 % monte salari 2001										
Incremento art. 32 c. 2 - 0,50 % monte salari 2001										
ART. 32 CCNL 23/01/2004 c.1 - incremento 0,20% m.s. 2001. NON UTILIZZATO NEL 2017 PER A.P.,										
ART. 67, C.1, 3° PER. CCNL 2016-18)										
Incremento art. 4 c. 1, 0,5 % monte salari 2003										
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (ART. 67 C.2 1° art. b) CCNL 2016-18) dichiarazione Congiunti n. 5. Monti limiti gli incrementi derivanti da CCNL 16-18										
CCNL 11/4/08 Incremento art. 8 c. 2 - 0,6 % monte salari 2005										
DAL 2018 IMPRIMO UNICO CONSOLIDATO ANNO 2017 ART. 67 C1 CCNL 16-18)										
€ 22.098,08										
€ 1.237,79										
€ 998,72										
€ 399,29										
€ 1.209,00										
€ 1.560,00										
€ 406,08										

91,84

[Handwritten signature]

RIAS - ASSIGNI AD PERSONAM PERSONALE FISSATO - (ART. 4, C.2. CCNL 2000-01) (ART. 67 C.3 Lett. c) CCNL 2016-18-19P. ESTERO ANNO		€	-		
ELARG 83,20 PER UNITA' DI PERSONALE IN SERVIZIO AL 31.12.2015 in° 71. A VALERE DAL 2019 (ART. 67 C.2 Lett. c) CCNL 2016-18-19P. PARTE ANNO CORRENTE		€	582,40		
TOT. PARTE FISSA 2020		€	28.640,77		
PARTE VARIABILE:					
RIAS E ASSIGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4, C.2. CCNL 2000-01) (ART. 67 C.3 Lett. c) CCNL 2016-18-19P. PARTE ANNO CORRENTE		€	-		
Esodone 2019 (ART. 68 C.1 ULTIMO PERIODO, CCNL 2016-18) - fuori limite		€	-		
TOT. PARTE VARIABILE 2020		€	-		
TOT. QUANTIFICAZIONE FONDO 2020 SENZA RIDUZIONI		€	28.640,77		
Art. 9 c.1 DL 78/2010-RIDUZIONE PER CESSAZIONI I del 31.12.10 - 2 del 30.6.11		€	4.855,31	23%	
RIDUZIONE PER INCARICO PO GIOZZI		€	1.800,00		
TOT. FONDO 2020 ESCLUSE somme fuori limite		€	20.876,98		
DECRETI DEL FONDO ART. 23 COMMA 3 DEL D.LGS. 75/2017 - DIFFERENZA RISPETTO AL 2015		€	0,00		
TOTALE RISORSE DISPONIBILI FONDO 2020		€	21.955,46		
TOT FONDO 2016 DA NON SUPERARE ESCLISE SOMME fuori limite		€	20.876,98		
FONDO PO LTC 2015				POSIZIONE	RISULTATO
FONDO PO FINANZA 2016		€	5.594,94	€	-
FONDO PO AMMINISTRATIVI 2016		€	5.164,57	€	-
FONDO PO LTC 2017		€	5.164,57	€	-
FONDO PO FINANZA 2017		€	5.594,94	€	-
FONDO PO AMMINISTRATIVI 2017		€	5.164,57	€	-
FONDO PO LTC 2018		€	5.164,57	€	-
FONDO PO FINANZA 2018		€	5.594,94	€	-
FONDO PO AMMINISTRATIVI 2018		€	5.164,57	€	-
FONDO PO 2019		€	14.995,81	€	2.999,16
FONDO PO 2020		€	14.995,81	€	17.094,07
Variazione Fondo PO 2016 - Fondo PO 2020		€	14.995,81	€	2.999,16
Variazione Fondo PO 2016 - Fondo PO 2020		€	14.995,81	€	17.094,07
RIPARTIZIONE FONDO ANNO 2020				DIF. 2016-2020	
SPESA FISSA				€	2.170,89
uso PEO		€	-		
Posizioni economiche in essere + nuove posizioni 2015		€	9.769,03		
Identità di comparto a valore sul fondo		€	2.986,26		
TOT SPESA FISSA		€	12.755,29		
SPESA VARIABILE					

€ 21.955,46
% RIDUZIONE 1
€ 6.855,31

M



Responsabilità	€	1.000,00
Commissioni lavoro - indennità fiscale-disagio	€	1.200,00
30% performance individuale art.69 CCNL 21.5.18	€	535,01
Partecipazione individuale	€	5.375,16
TOI SPESA VARIABILE	€	9.200,17
RIPARTEZIONE FONDO 2020	€	21.955,46
ECONOMIE	€	0,80
TOT. RIPARTIZIONE FONDO 2020	€	21.955,46

€ 7.000,17

Monte salari 1997	€	199.643,00
Monte salari 2001	€	251.800,00
Monte salari 2003	€	260.900,00

MP



TOTALLE SPESSE FISSA		Totale	
€ 3.009,30	€ 3.009,30		
€ 1.738,96	€ 1.738,96		
€ 2.284,73	€ 4.284,04		
€ 2.195,18	€ 5.524,63		
€ 320,22	€ 2.157,09		
€ 729,78	€ 2.639,24		
€ 187,80	€ 187,80		
€ -	€ -		
€ 13.755,29	€ 24.055,66		
€ 7400,17			
€ 7.306,17			
€ 558,01			

33%

€ 0,00

MS
