

L. 12/12/2024

COMUNE DI ROMAGNESE PROVINCIA DI PAVIA

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

NR. 91

DATA: 31/12/2024

**OGGETTO : CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO ANNO 2024 –
AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE**

L'anno duemila**VENTIQUATTRO** il giorno **TRENTUNO** del mese di **DICEMBRE** alle ore **10:10** nella sala delle adunanze si è riunita la **GIUNTA COMUNALE**, regolarmente convocata nei termini di legge; Richiamato il Regolamento per il funzionamento della Giunta Comunale approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 32 del 30/03/2022;
Riunita in videoconferenza tramite l'applicativo Microsoft Teams;

Risultano presenti:

		PRESENTE	ASSENTE
1	ACHILLE MANUEL – SINDACO collegato telematicamente	X	
2	GALLINI BENITO -VICE SINDACO collegato telematicamente	X	
3	MATTI ELISABETTA – ASSESSORE collegato telematicamente	X	

Totale presenti n.3 Assenti : n: NESSUNO

PARTECIPA ALLA SEDUTA, collegato telematicamente il Segretario Comunale Avv. **Massimo Sfondrini**. Il Presidente Sig. Achille Manuel nella sua qualità di Sindaco, collegato telematicamente, dopo aver constatato la validità dell'adunanza dichiara aperta la seduta ed invita gli intervenuti a discutere ed a deliberare sulla proposta di cui all'argomento in oggetto.

LA GIUNTA COMUNALE

Visto il Regolamento per il funzionamento della Giunta Comunale approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 32 del 30/03/2022

Dato atto che la Giunta Comunale è riunita in videoconferenza tramite l'applicativo Microsoft Teams;

Premesso che determinati istituti contrattuali sono oggetto di contrattazione collettiva integrativa, secondo le disposizioni della seguente normativa:

- il decreto legislativo n. 165 del 30 marzo 2001, in particolare l'articolo 40 che prevede i diversi livelli di contrattazione collettiva e demanda al CCNL le materie ed i limiti entro i quali deve svolgersi la contrattazione collettiva decentrata integrativa;
- il CCNL del Comparto delle Funzioni Locali sottoscritto in data 16/11/2022, in particolare gli articoli 3 e 7 che disciplinano il sistema delle relazioni sindacali ed i tempi e le procedure per la stipulazione dei contratti decentrati integrativi nonché le materie oggetto di contrattazione decentrata integrativa;

Vista la deliberazione di giunta Comunale n. 69 del 10/10/2024 con la quale è stata costituita la delegazione trattante di parte pubblica abilitata alla contrattazione integrativa ed è stato nominato il Presidente della stessa;

Vista la deliberazione di giunta Comunale n. 75 del 12/11/2024 con la quale sono state definite le linee di indirizzo per la delegazione trattante di parte datoriale per la contrattazione integrativa relativa al personale dipendente per l'anno 2024;

Preso atto che in data 13/11/2024 è stata sottoscritta dalla delegazione trattante la pre-intesa del contratto collettivo integrativo del personale dipendente del Comune di ROMAGNESE, non materialmente allegato ma tenuto agli atti d'ufficio;

Rilevato che sulle ipotesi di CCI in menzione è stata apposta la certificazione da parte del Revisore dei Conti in data 30/12/2024 accompagnata dalla prescritta Relazione illustrativa e dalla Relazione tecnico-finanziaria;

Evidenziato quindi che la pre-intesa di Contratto Collettivo Integrativo del personale dipendente del Comune di ROMAGNESE, sottoscritta in data 13/11/2024 è conforme e rispettosa delle disposizioni normative in materia di contrattazione integrativa;

Dato atto che è stato effettuato il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con in vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri da parte del revisore dei conti, pervenuto in data 30/12/2024, nonché la certificazione della costituzione del fondo;

Ritenuto, pertanto, di autorizzare, ai sensi dell'articolo 8, comma 7, del CCNL del 16/11/2022, il Presidente della delegazione trattante di parte datoriale alla sottoscrizione dell'accordo definitivo del contratto collettivo intergativo anno 2024;

Visti:

- il Decreto Legislativo n.165/2001 e s.m.i.;
- il Decreto Legislativo n.150/2009 e s.m.i.;

Visti gli allegati pareri di regolarità tecnica e contabile resi ai sensi dell'art.49 del T.U.E.L.;

A voti unanimi resi nei modi di legge;

Con voti UNANIMI E FAVOREVOLI, espressi in forma palese

DELIBERA

Per le motivazioni espresse in premessa:

- 1) di autorizzare il Presidente della delegazione trattante di parte datoriale a sottoscrivere definitivamente il Contratto Collettivo Integrativo anno 2024 del personale del Comune di ROMAGNESE;
- 2) di dare atto che nella Relazione illustrativa e tecnico finanziaria della summenzionata ipotesi sono esposti gli aspetti procedurali e la sintesi del contenuto degli stessi;
- 3) di dare atto, infine, del controllo effettuato dal Revisore dei Conti sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio, giusta certificazione ai sensi degli art. 7 e 8 del CCNL 16/11/2023 rilasciato in data 30.12.2024; parte integrante e sostanziale del presente atto;
- 4) di procedere alle pubblicazioni in Amministrazione Trasparente, ai sensi dell'articolo 21, comma 2 del D.Lgs. 33/2013;

Successivamente, data l'urgenza di dare immediata esecuzione al presente provvedimento, con separata votazione unanime e favorevole espressa in forma palese

DELIBERA

di rendere il presente atto immediatamente eseguibile ex art. 134 – 4° comma del D. Lgs. 267/2000.

COMUNE DI ROMAGNESE

(Provincia di Pavia)

IL SEGRETARIO COMUNALE

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

OGGETTO: RELAZIONE ILLUSTRATIVA E TECNICO FINANZIARIA ALL'IPOTESI DI
CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DEL COMUNE DI ROMAGNESE
2024

IPOTESI di Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 7 e 8 del CCNL 16/11/2022, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2024.

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa 13.11.2024	
Periodo temporale di vigenza	Anno 2024	
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica Presidente: Segretario Comunale del Comune di ROMAGNESE Organizzazioni sindacali presenti alla contrattazione :CGIL - CISL- CSA, Firmatarie della preintesa: per la parte pubblica: Segretario Comunale per la parte privata: I rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali: CGIL - CISL- CSA	
Soggetti destinatari	Personale dipendente del Comune di ROMAGNESE	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) Utilizzo risorse decentrate anno 2024	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno/Revisore dei Conti? Verrà acquisita con il parere a seguito dell'inoltro di questa relazione Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli Nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009 è stato adottato il piano della performance con gli strumenti di misurazione e valutazione delle Performance Il Piano della performance del Comune di ROMAGNESE coincide con gli strumenti della programmazione finanziaria, più precisamente con la R.P.P. e con il Piano degli obiettivi.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità? SI
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui il D.Lgs. 33/2013? SI
Eventuali osservazioni	La Relazione della Performance 2018 è stata validata dal NdV ai sensi dell'articolo 14, comma 6 del d.lgs. n. 150/2009? SI	

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) 1 - Illustrazione dell'articolato del contratto

Innanzitutto si richiama il CCI giuridico triennale 2023-2025 del Comune di ROMAGNESE sottoscritto nell'anno 2023 con particolare riferimento all'art.1 c.2 e 3 che prevedono:

c. 2 Il presente contratto collettivo integrativo decentrato ha efficacia dal momento della sottoscrizione, fatta salva diversa decorrenza indicata negli articoli seguenti. Per il personale comandato o distaccato si applicano le specifiche disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti, nonché quelle previste dal presente contratto.

c. 3 La sua durata è triennale salvo:

- a. modifiche di istituti in esso contemplati dovute alla sottoscrizione di contratti nazionali di lavoro che ne impongano la revisione;*
- b. la ripartizione annuale delle risorse del fondo per il salario accessorio;*
- c. la volontà delle parti di rivederne le condizioni.*

Successivamente per quanto riguarda l'illustrazione dell'articolato del CCI 2024 si rimanda al contratto sottoscritto e in particolare si evidenzia che le parti hanno concordato:

- sulla ripartizione del fondo anno 2024 come è riportato nell'apposito prospetto allegato al presente atto quale parte integrante e sostanziale.
- sarà possibile destinare risorse a obiettivi di miglioramento e/o sviluppo collegati alla performance individuale dei dipendenti non incaricati di EQ/PO, così come riportati nella deliberazione di approvazione del piano delle Performance /Piano Dettagliato degli Obiettivi 2024, nella misura indicata nel prospetto di ripartizione del fondo allegato al presente verbale quale parte integrante e sostanziale;
- di finanziare con €7.888,48 le indennità previste per legge ai sensi dell'art.79 del CCNL 16.11.202.
- di prevedere una progressione all'interno dell'area Operatori Esperti ex Cat. B/B3 mediante l'attribuzione di un differenziale pari ad €. 650,00 a decorrere dal 1.1.2024.
- di prevedere dal 01.01.2025 la progressione orizzontale/differenziale 1 nell'area Funzionari/EQ ex Cat. D pari a €.1.600,00.

Per quanto riguarda il rispetto del limite di cui all'art.23 c.2 del D.Lgs.75 "Madia" del 25 maggio 2017, che prevede che "[...] a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016, si dà atto che la somma del fondo incentivante impegnato nell'anno 2024 con le risorse destinate agli incarichi di posizione organizzativa, fatto salvo le somme escluse dal calcolo del tetto del 2016 (economie anni precedenti, incrementi per disposizioni di legge non comprese nel tetto 2016, ecc.), non supera il salario accessorio impegnato nell'anno 2016. Infatti, come meglio evidenziato nel prospetto allegato A, vi è una riduzione di € 4.126,60 per la differenza fra il fondo PO anno 2016 pari a € 15.924,08. e il fondo EQ/PO anno 2024 pari a €. 11.797,48. Pertanto per l'anno 2024 viene rispettato il sopra citato art.79 c.6 del CCNL 16.11.2022.

B) Modalità di utilizzo delle risorse

Va preliminarmente precisato che le risorse stabili ammontano a €32.080,73 che con le detrazioni pari a -€ 6.685,31 portano la parte stabile a €. 25.395,42. La parte variabile ammonta a €. 9.205,80 che sommata alla parte stabile portano il fondo 2024 pari a € 34.601,22 .

Utilizzo delle risorse:

SPESA FISSA	
neo PEO	€ 650,00
Posizioni economiche in essere + nuove posizioni 2015	€ 7.500,08
Indennità di comparto a valere sul fondo	€ 2.452,73
TOT SPESA FISSA	€ 10.602,81

SPESA VARIABILE	
Responsabilità *	€ 1.350,00
Indennità x legge (incentivi tecnici)	€ 7.888,48
Condizioni lavoro : indennità rischio-disagio	€ 1.100,00
30% performance individuale art.69 CCNL 21.5.18	€ 1.023,68
Performance individuale	€ 12.636,26
TOT SPESA VARIABILE	€ 23.998,42

RIPARTIZIONE FONDO	€ 34.601,22
ECONOMIE	€ 0
TOT. RIPARTIZIONE FONDO	€ 34.601,22

nel rispetto del CCDI vigente, una somma pari a € 13.659,94 viene utilizzata per il piano delle Performance che coincide con il Piano Dettagliato degli Obiettivi approvato dall'Amministrazione mediante il quale vengono assegnati ai Responsabili ed ai dipendenti gli obiettivi 2024 di Mantenimento, Miglioramento o Sviluppo definendo gli indicatori, i valori di partenza, in caso di obiettivi di Miglioramento, e i valori attesi, nonché l'incentivo previsto in caso di raggiungimento del risultato al 100% nel rispetto del sistema di misurazione e valutazione del personale del Comune di ROMAGNESE.

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance, approvato con deliberazione;

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

E' stata approvata la disciplina delle progressioni orizzontali che prevede la possibilità di progredire nell'area di appartenenza mediante una selezione che si basa sui criteri di : media valutazione degli ultimi 3 anni, anni di esperienza professionale e formazione di non più del 50% dei dipendenti in progressione per anno.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Con la sottoscrizione del contratto si tende da una parte a indennizzare i dipendenti per attività che vanno oltre alla prestazione "normale" lavorativa e dall'altra a valorizzare le prestazioni tese a raggiungere gli obiettivi definiti dall'Amministrazione

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

Rottoligato



IL SEGRETARIO COMUNALE

[Handwritten signature]

IPOTESI di Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 7 e 8 del CCNL 16/11/2022, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2024

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Funzioni Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 32.080,73
Risorse variabili	€ 9.205,80
Decurtazioni	-€ 6.685,31
Totale	€ 34.601,22

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

PARTE FISSA:	
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-05) (ART. 67 C.1, 1°PERIODO, CCNL 2016-18)	€ 22.098,00
Incremento art. 32 c. 1 - 0,62 % monte salari 2001	€ 1.237,79
Incremento art. 32 c. 2 - 0,50 % monte salari 2001	€ 998,22
ART. 32 CCNL 22/01/2004 c.1 - incremento 0,20% m.s. 2001, NON UTILIZZATO NEL 2017 PER A.P., ART. 67, C.1, 3°PER. CCNL 2016-18)	€ 399,29
Incremento art. 4 c. 1, 0,5 % monte salari 2003	€ 1.269,00
CCNL 11.4.08 Incremento art. 8 c. 2 = 0,6 % monte salari 2005	€ 1.560,00
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (ART. 67 C.2 Lett. b), CCNL 2016-18) dichiarazione congiunta n. 5: fuori limite gli incrementi derivanti da CCNL 16-18	€ 496,08
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4, C.2, CCNL 2000-01) (ART. 67 C.3 Lett. c) CCNL 2016-18: IMP. INTERO ANNO	€ -
EURO 83,20 PER UNITA' DI PERSONALE IN SERVIZIO AL 31.12.2015 (n° 7), A VALERE DAL 2019 (ART 67 C.2 Lett.a) CCNL 2016-18) dichiarazione congiunta n. 5: fuori limite	€ 582,40
Art. 79 c. 1-bis CCNL 2022 differenze stipendiali personale inquadrato in B3 (n 2,33). fuori limite	€ 2.687,26
(ART 79 C.1 Lett.b) CCNL 2019-21) - EURO 84,50 PER UNITA' DI PERSONALE IN SERVIZIO AL 31.12.2018 (n°7), - fuori limite	€ 591,50
ART 79 C.1 Lett.d) CCNL 2019-21) - RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO fuori limite	€ 161,20
TOT. PARTE FISSA	€ 32.080,73

Sezione II – Risorse variabili

PARTE VARIABILE:	
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4, C.2, CCNL 2000-01) (ART. 67 C.3 Lett. c) CCNL 2016-18: IMP. PARTE ANNO CORRENTE	€ -
(ART 79 CCNL 2019-21) INDENNITA' X LEGGE - FUNZIONI TECNICHE FUORI LIMITE	€ 7.888,48
Economie (ART. 68 C.1, ULTIMO PERIODO, CCNL 2016-18) - fuori limite	€ 1.070,28
Art. 8 c.3, del DL 13/2023 incremento x PNRR pari al 5% parte fissa fondo PO 2016 dall'anno 2023 all'anno 2026 FUORI LIMITE	€ -
Art.79 c.3 CCNL 2019-2021 0,22% ms 2018 in proporzione fra fondo e PO 2023 FUORI LIMITE	€ 247,04

(ART 79 C.1 Lett.b) CCNL 2019-21) - EURO 84,50 PER UNITA' DI PERSONALE IN SERVIZIO AL 31.12.2018 (n°7), A VALERE RETROATTIVO DAL 2021 UNA TANTUM - fuori limite	
TOT. PARTE VARIABILE	€ 9.205,80

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Art.9 c.1 DL.78/2010-RIDUZIONE PER CESSAZIONI 1 dal 31.12.10 - 2 dal 30.6.11	-€ 4.885,31
RIDUZIONE PER INCARICO P.O GHIOZZI	-€ 1.800,00

TOTALE RISORSE DISPONIBILI FONDO 2024	€ 34.601,22
--	--------------------

per FUORI LIMITE si intendono le somme che non sono sottoposte al tetto dell'art.23 c.2 del D.Lgs 75/2018 (salario accessorio 2016)

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a €. 32.080,73 che pur con le detrazioni pari a €. 6.685,31 risultano pari a €.25.395,42 mentre le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano a €. 10.602,81. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è stata suddivisa sulla base del sistema di misurazione e valutazione delle Performance che utilizza un modello che prevede che il 50 % della somma stanziata per La performance individuale venga distribuita sulla base del raggiungimento percentuale dell'obiettivo e il restante 50% venga distribuito sulla base della valutazione dei comportamenti organizzativi.

c. attestazione motivata del rispetto del principio che almeno il 30% della parte variabile della costituzione di fondo finanzia le performance

La parte variabile che costituisce il fondo anno 2024 è pari a € 10.602,81..mentre le risorse dedicate alla Performance Individuale sono pari a €. 13.659,94, ben superiori al 30% della parte variabile;

d. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali).

Le progressioni orizzontali/progressioni fra aree verranno effettuate nel rispetto dell'art.14 del CCNL Funzioni Locali 16.11.2022 e non può prevedere più del 50% dei dipendenti in progressione per anno. Inoltre la selettività viene assicurata in quanto le progressioni avvengono sulla base della valutazione del comportamento organizzativo e del raggiungimento degli obiettivi effettuati nei 3 anni precedenti nonché dell'esperienza professionale e dalla formazione. Il personale può partecipare alla progressione non prima di tre anni.

e. attestazione motivata del rispetto del principio che la misura della maggiorazione del premio individuale per i dipendenti che conseguano le valutazioni più elevate deve essere pari ad almeno il 30% del valore medio pro capite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente.

La somma dedicata alla performance è pari a €.13.659,94 e la misura della maggiorazione del premio individuale per il dipendente che consegue la valutazione più elevata è pari a €. 1.023,68 che corrisponde al 30% del valore medio pro capite dei premi attribuiti ai dipendenti cui è attribuita la performance individuale.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato anno 2016 per rispetto art.23 c2 D.Lgs.75/2017 e dell'art. 79 c.6 del CCNL del 16.11.2022

Rilevato che occorre procedere alla rideterminazione del Fondo risorse decentrate per l'anno 2024 nel rispetto delle norme vigenti con particolare riferimento:

- all'art.23 c.2 del D.Lgs.75 "Madia" del 25 maggio 2017 che modifica e integra il d.lgs. n°165/2001 e ss.mm.ii. ai sensi della l. n. 124/2015, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche, che prevede che "... a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato" (detta norma prevedeva il tetto del fondo pari a quello del 2015 nonché la riduzione in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio).

L'art.79 c.6 del CCNL del 16.11.2022 prevede inoltre che : c. 7. *La quantificazione del Fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di cui all'art.16 (Incarichi di Elevata qualificazione), deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017. .*

Si dà atto che la somma del fondo incentivante impegnato nell'anno 2024 con le risorse destinate agli incarichi di posizione organizzativa, fatto salvo le somme escluse dal calcolo del tetto del 2016 (economie anni precedenti, incrementi per disposizioni di legge non comprese nel tetto 2016, aumenti contrattuali, ecc.), **NON supera il salario accessorio impegnato nell'anno 2016** come da prospetto sotto riportato

TOT. FONDO DIPENDENTI 2024 ESCLUSE somme fuori limite	€ 20.876,98
TOT FONDO 2016 DIPENDENTI DA NON SUPERARE ESCLUSE SOMME fuori limite	€ 20.876,98
DIFFERENZA FONDO ANNO 2024 DA FONDO ANNO 2016	0

	2024	2016	DIFFERENZA
SPESA P.O. con esclusioni	€ 11.797,48	€ 15.924,08	€ 4.126,60

Si fa presente, inoltre, che il fondo EQ/PO anno 2024 e' stato incrementato di €202,48 ai sensi dell'art.79 c.3 ccnl 2019-2021 da non conteggiarsi nel limite dall'art.23 del D.Lgs 75/2017.

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in un unico capitolo di spesa precisamente il cap. 01.11.1.101, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione è impegnato al capitolo 01.11.1.101 del bilancio 2024.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO




IL SEGRETARIO COMUNALE



IL REVISORE DEI CONTI

ai sensi degli artt. 7 e 8 del CCNL 16/11/2024

CERTIFICA

il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio

Il Revisore dei Conti

..... Romagnese,
30 Dicembre 2024

MATTEO GALERA

Allegato alla Delibera della Giunta Comunale N. 91 del 31/12/2024

RESPONSABILI DEI SERVIZI

.....

PARERE DI REGOLARITA' TECNICO - AMMINISTRATIVA

Visto l'art.49 comma 2 del T.U.E.L.approvato con D.Lgs.267 DEL 18.08.2000 ,il sottoscritto Segretario Comunale esprime parere favorevole,in ordine alla regolarità Tecnico amministrativa della proposta di deliberazione in oggetto.

ROMAGNESE Li 31/12/2024

IL SEGRETARIO COMUNALE
Avv. Massimo Sfondrini

.....

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA-CONTABILE

Visto l'art.49 comma 1 del decreto legislativo 18.08.2000 n.267 ,T.U.E.L. il Responsabile del Servizio Finanziario, per quanto di competenza ,esprime parere favorevole, in ordine alla regolarità tecnica-contabile della proposta di deliberazione in oggetto.

ROMAGNESE Li 31/12/2024

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
Raffaella Crotta

Letto, approvato e sottoscritto.



**IL SINDACO
DOTT. MANUEL ACHILLE**



**IL SEGRETARIO COMUNALE
AVV. MASSIMO SFONDRINI**

0 5 MAG. 2025

DICHIARAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Si dichiara che copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'albo pretorio per giorni 15 consecutivi dal _____

Addi **0 5 MAG. 2025**



**IL SEGRETARIO COMUNALE
AVV. MASSIMO SFONDRINI**

Per copia conforme all'originale.

Li **0 5 MAG. 2025**



**IL SEGRETARIO COMUNALE
AVV. MASSIMO SFONDRINI**

La presente è stata comunicata, ai sensi dell'art. 125 del D.Lgs. n.267/2000 ai Capigruppo Consiliari in data: _____

0 5 MAG. 2025

DICHIARAZIONE DI ESEGUIBILITA'

La presente è stata dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi del 4° comma dell'art.134 D.Lgs. n.267/2000.

Li **0 5 MAG. 2025**



**IL SEGRETARIO COMUNALE
AVV. MASSIMO SFONDRINI**

.....

DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITA'

La presente divenuta esecutiva il _____ ai sensi del 3° comma dell'art.134 D.Lgs. n.267/2000.

Li _____

**IL SEGRETARIO COMUNALE
AVV. MASSIMO SFONDRINI**