

100000

**COMUNE DI ROMAGNESE  
PROVINCIA DI PAVIA**

**DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE**

**NR. 49**

**DATA: 04.09.2019**

**OGGETTO: RICOGNIZIONE SOVRANNUMERO O ECCEDEnze DI PERSONALE ANNO 2019.-CONFERMA FABBISOGNO PERSONALE ANNO 2019 - APPROVAZIONE AVVISO PUBBLICO DI PROCEDURA SELETTIVA PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO A TEMPO DETERMINATO EX ART. 110, COMMA 1 DEL TUEL PER LA FIGURA DI FUNZIONARIO TECNICO CAT. DI RESPONSABILE DEL SERVIZIO TECNICO A TEMPO PARZIALE ORE 12 (DODICI) SETTIMANALI, DAL 01 OTTOBRE 2019 SINO ALLA SCADENZA DEL MANDATO DEL SINDACO.**

**LA GIUNTA COMUNALE**

L'anno duemila DICIANNOVE il giorno QUATTRO del mese di SETTEMBRE alle ore 14,30 nella sala delle adunanze si è riunita la GIUNTA COMUNALE, regolarmente convocata nei termini di legge;

Risultano presenti:

		PRESENTE	ASSENTE
1	MANUEL ACHILLE – SINDACO	X	
2	BENITO GALLINI – VICE SINDACO	X	
3	SANDRO ROCCHI-ASSESSORE	X	

Totale presenti :n. 3 - Assenti : NESSUNO

Partecipa alla seduta il Segretario Comunale DR. UMBERTO FAZIA MECADANTE . Assume la Presidenza il Sig. MANUEL ACHILLE nella sua qualità di SINDACO dopo aver constatato la validità dell'adunanza dichiara aperta la seduta ed invita gli intervenuti a discutere ed a deliberare sulla proposta di cui all'argomento in oggetto.

**LA GIUNTA COMUNALE**

PREMESSO:

- che l'art.89 del D.Lgs.267/2000 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali" prevede che gli enti locali disciplinano, con propri regolamenti l'ordinamento generale degli uffici

e servizi che deve prevedere i ruoli, la dotazione organica, la loro consistenza complessiva e i procedimenti di selezione per l'accesso al lavoro

- che l'art.91 del D.Lgs. 267/00 prevede che gli enti locali adeguano i propri ordinamenti ai principi di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse per il miglior funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio e che sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno del personale;
- che l'art.48 del D.Lgs.267/00 prevede che è di competenza della Giunta Comunale l'adozione dei regolamenti degli uffici e dei servizi;

Visto l'art.16 Legge 12 novembre 2011 n.183 (Legge di stabilità per l'anno 2011), che ha modificato l'art.33 D.lgs n.165/2001, il quale impone alle Pubbliche Amministrazioni di provvedere annualmente alla ricognizione delle eventuali situazioni di soprannumero e di eccedenze di personale in servizio senza la quale le amministrazioni pubbliche non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere

Considerato che la condizione di soprannumero e/o eccedenze, non definendo la normativa stessa i criteri ai quali occorre attenersi, si può rilevare:

- dalla presenza di personale in servizio a tempo indeterminato extra dotazione organica
- rispetto al rapporto medio tra personale dipendente e popolazione residente, come definito da apposito Decreto che il Ministro dell'Interno determina e pubblica triennialmente e che per il triennio 2017-2020, prevede tale rapporto per i Comuni con popolazione fino a 999 abitanti in 1/106 (D.M. 10.04.2017);
- rispetto ai limiti di spesa del personale (ovvero l'anno 2008 per gli Enti sino a 1.000 abitanti);

Preso atto, sentiti il Responsabile del Servizio Finanziario nonché i Responsabili dei Servizi dell'Ente, che tutti i vincoli sopra richiamati sono pienamente rispettati dall'Ente;

Evidenziato che con propria deliberazione n°47 del 30.07.2019 è stato approvato il PIANO TRIENNALE 2019-2021 DI AZIONI POSITIVE IN MATERIA DI PARI OPPORTUNITÀ senza il quale è fatto divieto alle P.A. di procedere all'assunzione di nuovo personale;

Rilevato che, ai sensi dell'art. 6, commi 2, 3, e 6 del D. Lgs. n 165/2001, come da ultimo modificato con D. Lgs. 25 maggio 2017. n. 75:

*c. 2: "Allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili a perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'art. 6 ter. Qualora siano individuate eccedenze di personale, si applica l'articolo 33. Nell'ambito del piano, le amministrazioni pubbliche curano l'ottimale distribuzione delle risorse umane attraverso la coordinata attuazione dei processi di mobilità e di reclutamento del personale, anche con riferimento alle unità di cui all'art. 35, comma 2. Il piano triennale indica le risorse finanziarie destinate all'attuazione del piano, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente".*

*c. 3: "In sede definizione del piano di cui al comma 2, ciascuna amministrazione indica la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmatici e secondo le linee di indirizzo di cui all'art. 6-ter, nell'ambito del potenziale limite finanziario massimo della medesima e di quanto previsto dall'articolo 2, comma 10-bis, del decreto 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135, garantendo la neutralità finanziaria della rimodulazione. Resta fermo che la copertura dei posti vacanti avviene nei limiti delle assunzioni consentite a legislazione vigente".*

*c. 4, che “le variazioni delle dotazioni organiche già determinate sono approvate dall’organo di vertice delle amministrazioni in coerenza con la programmazione triennale del fabbisogno di personale di cui all’art. 39 della Legge 27 dicembre 1997, n. 449, e successive modifiche ed integrazioni, e con gli strumenti di programmazione economico-finanziaria pluriennale”;*

*c. 4-bis che “la programmazione triennale del fabbisogno di personale e i suoi aggiornamenti sono elaborati su proposta dei competenti dirigenti, i quali individuano i profili professionali necessari allo svolgimento dei compiti istituzionali delle strutture a cui sono preposti”;*

*c. 6: “Le Amministrazioni pubbliche che non provvedono agli adempimenti di cui al presente articolo non possono assumere nuovo personale”.*

Richiamata la propria deliberazione n 24 del 21/03/2018, avente per oggetto: RICOGNIZIONE SOPRANNUMERO E/O ECCEDENZE DI PERSONALE (ART.33 D.LGS 165/2001) - RIMODULAZIONE DOTAZIONE ORGANICA - PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2018-2020 (ART.6 DLGS 165/2001) che

- dà atto della certificazione da parte del revisore dei Conti nel rispetto dei vincoli di spesa;
- prevedeva n°. 1 posto coperto mediante ex art.110 c.1 TUEL di un Funzionario tecnico Cat. D1 responsabile del Servizio Tecnico con un contratto a tempo determinato e parziale ore 12 (DODICI) settimanali;

Visto l’art.110 cc. 1 e 3 del TUEL D.Lgs 267/01 e ss.mm.ii. che si riporta:

*1. Lo statuto può prevedere che la copertura dei posti di responsabili dei servizi o degli uffici, di qualifiche dirigenziali o di alta specializzazione, possa avvenire mediante contratto a tempo determinato. Per i posti di qualifica dirigenziale, il regolamento sull’ordinamento degli uffici e dei servizi definisce la quota degli stessi attribuibile mediante contratti a tempo determinato, comunque in misura non superiore al 30 per cento dei posti istituiti nella dotazione organica della medesima qualifica e, comunque, per almeno una unità. Fermi restando i requisiti richiesti per la qualifica da ricoprire, gli incarichi a contratto di cui al presente comma sono conferiti previa selezione pubblica volta ad accertare, in capo ai soggetti interessati, il possesso di comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità nelle materie oggetto dell’incarico*

*3. I contratti di cui ai precedenti commi non possono avere durata superiore al mandato elettivo del sindaco o del presidente della provincia in carica. Il trattamento economico, equivalente a quello previsto dai vigenti contratti collettivi nazionali e decentrati per il personale degli enti locali, può essere integrato, con provvedimento motivato della giunta, da una indennità ad personam, commisurata alla specifica qualificazione professionale e culturale, anche in considerazione della temporaneità del rapporto e delle condizioni di mercato relative alle specifiche competenze professionali. Il trattamento economico e l’eventuale indennità ad personam sono definiti in stretta correlazione con il bilancio dell’ente e non vanno imputati al costo contrattuale e del personale;*

Richiamato il regolamento sull’ordinamento degli uffici e dei servizi del Comune di Romagnese che all’art.38 prevede la possibilità di assumere almeno una unità ex art.110 TUEL quale responsabile di area;

Dato atto che sino alla fine del mandato del Sindaco, scaduto a maggio 2019, il geom. Giorgio Panseri era stato assunto ai sensi dell’art.110 TUEL, quale Responsabile del servizio tecnico comunale ;

Richiamato il Decreto Sindacale n. 3 del 21.06.2019 di proroga dell’incarico al Responsabile del Servizio Tecnico comunale nelle more della procedura di selezione per l’assunzione ex art.110 TUEL sino alla fine del mandato del nuovo Sindaco;

Dato atto di prevedere, in considerazione delle ridotte dimensioni dell’ente, quale requisito di accesso alla procedura assunzionale ex art.110 per la copertura del posto di responsabile del servizio tecnico comunale, come titolo di studio, la laurea di architetto o di ingegnere o il diploma di geometra con esperienza di responsabile dell’ufficio tecnico enti locali per almeno cinque anni, iscritto all’apposito Albo;

Visto l'avviso pubblico di procedura selettiva per l'assunzione di n° 1 Funzionario tecnico Cat. D1 ex art.110 c.1 TUEL responsabile del Servizio Tecnico con un contratto a tempo determinato e parziale ore 12 (dodici) settimanali, architetto o ingegnere o geometra con esperienza di responsabile dell'ufficio tecnico enti locali per almeno cinque anni, iscritto all'apposito Albo, dal 1 ottobre 2019 sino alla fine del mandato del Sindaco;

Dato atto che occorre nominare la Commissione esaminatrice di detta selezione;

Visto il D.P.C.M. del 23.03.1995, in particolare l'art. 1 che prevede: £. 400.000 (€258,00) per concorsi relativi ai profili professionali della ex VII e VIII q.f.- attuali CAT D1 e D3 con una riduzione del 20% per i segretari delle commissioni (€206,40);

Visto il D.Lgs.267/2000 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali";

Visto il parere di regolarità tecnica espresso dal Segretario comunale ai sensi dell'art. 49, comma 1, del Decreto Legislativo 18 Agosto 2000, n. 267, e ss.mm.ii., rilasciato ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 147/bis, comma 1 del Decreto Legislativo 18 Agosto 2000, n. 267, e ss.mm.ii., allegato alla presente deliberazione come parte integrante e sostanziale;

Visto il parere di regolarità contabile espresso dal Responsabile del Servizio finanziario, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del Decreto Legislativo 18 Agosto 2000, n. 267 e ss.mm.ii., rilasciato ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 147/bis 1° comma del Decreto Legislativo 18 Agosto 2000, n. 267 e ss.mm.ii., allegato alla presente deliberazione come parte integrante e sostanziale;

Con voti unanimi espressi nei modi e termini di legge;

#### DELIBERA

In conformità a quanto indicato in premessa:

- di dare atto che questo ente non presenta per l'anno 2019 situazioni di soprannumero e di eccedenze di personale;
- di confermare il fabbisogno del personale approvato con deliberazione n° 24 del 23.3.2018;
- di indire una procedura selettiva pubblica per il conferimento di incarico ex art.110 c.1 TUEL a n° 1 Funzionario tecnico Cat. D1 ex art.110 c.1 TUEL Responsabile del Servizio Tecnico con un contratto a tempo determinato e parziale ~~ore 12~~ **(dodici)** settimanali, architetto o ingegnere o geometra con esperienza di responsabile dell'ufficio tecnico enti locali per almeno cinque anni, iscritto all'apposito Albo, dal 1 ottobre 2019 sino alla scadenza del mandato del Sindaco;
- di approvare lo schema di avviso pubblico - disciplinante condizioni, modalità e norme di partecipazione alla selezione da parte dei professionisti interessati - che, allegato alla presente, ne costituisce parte integrante e sostanziale;
- di dare atto che la spesa occorrente trova adeguata copertura nel Bilancio previsionale 2019 e seguenti;
- di nominare la Commissione nella seguente composizione:
  - Dott. Umberto Fazia Mercadante - Segretario Comunale - - Presidente;
  - Arch. Passerini Marcello- Architetto - - Esperto;
  - Dott. Daniele Torti - Esperto con funzioni aggiuntive di Segretario;
- Di impegnare il corrispettivo da liquidare ai componenti della Commissione di concorso esaminatrice, così suddivisi:
  - Arch. Passerini Marcello: €258,00 comprensivo della ritenuta d'acconto pari al 20%;
  - Dott. Daniele Torti : € 258,00 + 206,40 per una somma complessiva di €464,40 comprensivo della ritenuta d'acconto pari al 20%;sugli appositi interventi del bilancio di previsione 2019 da liquidarsi nel caso di espletamento della selezione;
- Di pubblicare il presente piano triennale dei fabbisogni in "Amministrazione trasparente", nell'ambito degli "Obblighi di pubblicazione concernenti la dotazione organica ed il costo del

personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato” di cui all’art. 16 del D. Lgs. n. 33/2013 e s.m.i.;

- Di trasmettere il presente piano triennale dei fabbisogni alla Ragioneria Generale dello Stato tramite l’applicativo “PIANO DEI FABBISOGNI” presente in SICO, ai sensi dell’art. 6-ter del D. Lgs. n. 165/2001, come introdotto dal D. Lgs. n. 75/2017, secondo le istruzioni previste nella circolare RGS n. 18/2018;

Successivamente la Giunta Comunale, con separata votazione

### **DELIBERA**

di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell’art. 134, comma 4, del Decreto Legislativo 267/2000.

### **ALLEGATO ALLA DELIBERA DELLA GIUNTA COMUNALE N.49 DEL 04.09.2019**

### **RESPONSABILI DEI SERVIZI**

\*\*\*\*\*

#### **PARERE DI REGOLARITA' TECNICO - AMMINISTRATIVA**

Visto l'art.49 comma 2 del T.U.E.L .approvato con D.Lgs.267 DEL 18.08.2000 ,il sottoscritto Segretario Comunale esprime parere favorevole,in ordine alla regolarità Tecnico amministrativa della proposta di deliberazione in oggetto.

Li 04.09.2019



**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
**Dr. Umberto Fazia Mercadante**

COPIA

Letto, approvato e sottoscritto.

F. Achille

IL SINDACO  
DOTT. MANUEL ACHILLE

F. Mercadante

IL SEGRETARIO COMUNALE  
DR. UMBERTO FAZIA MERCADANTE

\*\*\*\*\*

**DICHIARAZIONE DI PUBBLICAZIONE**

Si dichiara che copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'albo pretorio per giorni 15 consecutivi dal

Addi 4 SET. 2014

4 SET. 2019

IL SEGRETARIO COMUNALE  
DR. UMBERTO FAZIA MERCADANTE

\*\*\*\*\*

Per copia conforme all'originale.

Li 4 SET. 2019

IL SEGRETARIO COMUNALE  
DR. UMBERTO FAZIA MERCADANTE

La presente è stata comunicata, ai sensi dell'art.125 del D.Lgs. n.267/2000 ai Capigruppo Consiliari in data 7

\*\*\*\*\*

**DICHIARAZIONE DI ESEGUIBILITA'**

La presente è stata dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi del 4° comma dell'art.134 D.Lgs. n.267/2000.

Li 4 SET. 2019

IL SEGRETARIO COMUNALE  
DR. UMBERTO FAZIA MERCADANTE

\*\*\*\*\*

**DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITA'**

La presente divenuta esecutiva il \_\_\_\_\_ ai sensi del 3° comma dell'art.134 D.Lgs. n.267/2000.

Li \_\_\_\_\_

IL SEGRETARIO COMUNALE  
DR. UMBERTO FAZIA MERCADANTE